

Код та назва дисципліни українською мовою/ Назва дисципліни англійською мовою	<b>1-ф08-2 Особливості правового регулювання укладання та реалізації трудового договору (контракту) / Features of legal regulation of the conclusion and implementation of an employment agreement (contract)</b>
Рекомендується для галузі знань <sup>2</sup> (спеціальності, освітньої програми)	Для спеціальностей усіх галузей знань
Кафедра (азначати повну назву кафедри)	Цивільного, трудового та господарського права
П.І.П. НПП (за можливості)	доц. Грабильнікова О.А.
Рівень ВО	перший (бакалаврській) рівень
КУРС, семестр (в якому буде викладатись) <sup>3</sup>	2-4 курс, 3-8 семестри
Мова викладання	українська
Пререквізити <sup>4</sup> (передумови вивчення дисципліни)	Базові знання з права
Чому це цікаво/треба вивчати	Опанування здобувачами вимог діючого законодавства України у сфері трудових правовідносин, оскільки здобувачам освіти потрібні знання, які мають важливе практичне значення та сенс для них, як майбутніх підприємців або працівників, зокрема: як правильно укласти трудовий договір; які передбачені законодавством підстави припинення трудових правовідносин; які вимоги роботодавця у ході виконання трудового договору є законними, а які ні; які права та обов'язки має працівник у ході виконання трудового договору; за які порушення його можуть притягнути до дисциплінарної відповідальності; які заохочення для працівників передбачені законодавством; питання строків і розміру оплати праці; надання різних видів відпочинку; порядку вирішення індивідуальних і колективних трудових спорів
Перелік тем дисципліни	Тема 1. Правове регулювання трудових правовідносин в Україні: загальні питання. Суб'єкти трудових правовідносин Тема 2. Порядок, умови і особливості укладення, зміни і розірвання різних видів трудових договорів Тема 3. Особливості правового регулювання робочого часу і часу відпочинку різних категорій працівників Тема 4. Оплата праці в Україні. Гарантії та компенсаційні виплати Тема 5. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку. Підстави, умови та порядок застосування до працівника заохочень і дисциплінарних стягнень під час виконання трудового договору Тема 6. Особливості матеріальної відповідальності сторін трудового договору Тема 7. Правові засади охорони праці Тема 8. Юридична відповідальність за порушення у сфері трудових правовідносин
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентність)	Застосовувати знання і навички під час вирішення практичних питань при здійсненні підприємницької діяльності, при веденні власного бізнесу та укладанні трудових договорів із роботодавцем
Очікувані результати навчання	Засвоєння основних засад правового регулювання трудових правовідносин є необхідним складником фахової компетенції юристів та надасть можливість забезпечення особистого та професійного розвитку, опануванню національних та міжнародних актів у сфері регулювання праці, укладати трудові договори а також здійснювати захист прав, свобод та законних інтересів
Інформаційне забезпечення	підручники, посібники, методичні рекомендації для практичних занять і самостійної роботи, презентації
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, бінарні заняття, ділові ігри, семінарські заняття, колоквиуми.
Вид семестрового контролю	диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів на семестр <sup>5</sup>	Необмежена